

**ESTRATÈGIA CATALANA  
DE SEGURETAT I SALUT LABORAL  
2009-2012  
II PLA DE GOVERN**

**Acord de Govern de 07 de juliol de 2009**

# ÍNDIX

<b>BLOC I- INTRODUCCIÓ .....</b>	<b>5</b>
Estratègia Catalana.....	6
Antecedents .....	6
Evolució de la sinistralitat laboral a Catalunya .....	8
Prevenció i competitivitat .....	9
I Enquesta catalana de condicions de treball.....	9
Metodologia aplicada.....	10
<b>BLOC II- OBJECTIUS I LÍNIES D'ACTUACIÓ .....</b>	<b>12</b>
<b>La Missió de l'Estratègia.....</b>	<b>13</b>
<b>Objectius Estratègics</b>	
<b>OE1. Millorar les condicions de treball i la qualitat de la prevenció de riscos laborals en les empreses i fomentar les bones pràctiques en seguretat i salut laboral .....</b>	<b>13</b>
<b>Objectius operatius</b>	
<b>OP1.1.</b> Potenciar polítiques específiques per a la millora de la gestió i la qualitat de la prevenció de riscos laborals, amb especial atenció a les pimes i als treballadors autònoms.....	13
<b>OP1.2.</b> Millorar les condicions de treball, en matèria de seguretat i salut laboral, amb especial atenció als col·lectius més vulnerables.....	14
<b>OP1.3</b> Promoure la qualitat de les actuacions d'assessorament i d'assistència tècnica a les empreses i persones treballadores.....	14
<b>OP1.4</b> Impulsar i definir l'actuació de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat i Social en les activitats preventives.....	15
<b>OE2. Desenvolupar el coneixement i la cultura de la prevenció .....</b>	<b>16</b>
<b>Objectius operatius</b>	
<b>OP2.1</b> Impulsar la integració de la prevenció a tots els nivells educatius i universitari .....	16
<b>OP2.2</b> Impulsar la integració de la prevenció a la formació continua i ocupacional .....	16
<b>OP2.3</b> Incorporar la cultura i el valor de la prevenció en el conjunt de la societat catalana .....	17
<b>OE3. Potenciar la formació i la investigació en matèria de seguretat i salut laboral.....</b>	<b>18</b>
<b>Objectius operatius</b>	

<b>OP3.1</b> Potenciar la formació de qualitat dels professionals de la seguretat i salut laboral.....	18
<b>OP3.2</b> Impulsar la investigació científica i tècnica en matèria de seguretat i salut laboral.....	18
<b>OE4. Garantir el correcte compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals.....</b>	<b>19</b>
<b>Objectius operatius</b>	
<b>OP4.1</b> Garantir l'eficàcia del servei d'inspecció per a la vigilància i control del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals.....	19
<b>OP4.2</b> Definir programes específics per contribuir a l'efectivitat del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals .....	19
<b>OP4.3</b> Garantir l'eficàcia d'assessorament públic en matèria de seguretat i salut laboral.....	20
<b>OE5. Implicar a totes les institucions i a tots els actors relacionats amb la prevenció de riscos laborals a Catalunya.....</b>	<b>21</b>
<b>Objectius operatius</b>	
<b>OP5.1</b> Potenciar i afavorir la cooperació i la coordinació amb altres administracions públiques .....	21
<b>OP5.2</b> Potenciar i afavorir la participació dels agents socials i econòmics i promoure el consens .....	21
<b>OP5.3</b> Promocionar la participació d'altres actors implicats en matèria de seguretat i salut laboral.....	22
<b>OE6. Millorar la gestió de la detecció i seguiment dels danys derivats del treball .....</b>	<b>23</b>
<b>Objectius operatius</b>	
<b>OP6.1</b> Millorar el sistema de detecció, notificació i registre dels danys derivats del treball.....	23
<b>OP6.2</b> Millorar el sistema de gestió de les reclamacions dels usuaris de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social en relació a les contingències professionals .....	23
<b>BLOC III- OBJECTIUS TRANSVERSALS .....</b>	<b>25</b>
<b>OT1. Impulsar i perfeccionar sistemes d'informació i registre que permetin l'anàlisi qualitatiu i quantitatiu dels aspectes relacionats amb la seguretat i salut laboral que puguin orientar les actuacions de les administracions públiques i als agents implicats .....</b>	<b>25</b>
<b>OT1. Potenciar el mecanisme de coordinació i de cooperació interdepartamental.....</b>	<b>25</b>

OT1. Impulsar el desenvolupament normatiu propi i la proposta de normativa .....	25
OT1. Garantir la perspectiva de gènere a totes les actuacions en matèria de seguretat i salut laboral.....	25
<b>BLOC IV- IMPULS I EXECUCIÓ: EI PLA D'ACCIÓ DEL GOVERN .....</b>	<b>26</b>
<b>BLOC V- SEGUIMENT, AVALUACIÓ I FINANÇAMENT DE L'ESTRATÈGIA .....</b>	<b>38</b>

# INTRODUCCIÓ

# BLOC I INTRODUCCIÓ

## L'ESTRATÈGIA CATALANA

Atesa la transversalitat de la seguretat i salut laboral, l'Estratègia catalana defineix el marc general de les polítiques de seguretat i salut laboral a Catalunya per al període 2009-2012.

Tot dotant de coherència i racionalitat a les actuacions desenvolupades pels diferents departaments i organismes de la Generalitat de Catalunya, amb l'especial responsabilitat del Departament de Treball i el de Salut. L'Estratègia pretén potenciar la participació de tots els actors relacionats amb la seguretat i salut laboral, mitjançant la sinergia de les seves actuacions en el marc de les seves competències i responsabilitats.

## ANTECEDENTS

Més enllà del marc legal vigent, les polítiques públiques es defineixen entorn a la seguretat i salut laboral fixant estratègies de compromís de les institucions públiques amb la fita d'un treball segur i saludable i amb la implicació de tots els agents involucrats i de la societat catalana en general.

### I. PLA DE GOVERN PER A LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS 2005-2008

El Govern de la Generalitat de Catalunya, aprovà el 14 de febrer de 2006, el Pla de Govern per a la Prevenció de riscos laborals per als anys 2005-2008.

Aquest Pla ha esdevingut una eina fonamental per impulsar les polítiques públiques a Catalunya dirigides a fomentar la seguretat i salut laboral a la feina i ha afavorit un entorn en el què s'ha produït una reducció significativa en els índex d'incidència de la sinistralitat laboral a Catalunya.

L'execució del diferents programes del Pla ha permès assolir en bona part els objectius establerts mitjançant la creació i desenvolupament dels sistemes d'informació i registre que permeten l'anàlisi qualitatiu i quantitatiu de les pràctiques preventives de les empreses i orientar les actuacions de les administracions públiques; la promoció de conductes adreçades a valorar la vida i la salut de les persones treballadores com un valor social de primer ordre; el foment de la vigilància i el control del compliment de la normativa de riscos laborals; la potenciació dels mecanismes de coordinació i cooperació entre institucions amb competències en seguretat i salut laborals i l'impuls de la participació dels agents socials i econòmics.

L'Estratègia catalana, es configura sobre les bases del Pla de Govern 2005-2008 desenvolupant les línies i programes iniciats i avançant en nous reptes i objectius de futur sota el convenciment que el Pla de Govern ha estat un instrument clau per donar més impuls a les polítiques per a la seguretat i salut laboral a Catalunya.

### II. ACORD ESTRATÈGIC PER A LA INTERNACIONALITZACIÓ, LA QUALITAT DE L'OCUPACIÓ I LA COMPETITIVITAT CATALANA I LA SEVA REVISIÓ PER AL PERÍODE 2008-2011

El 16 de febrer de 2005, Govern, sindicats i organitzacions empresarials de Catalunya van signar l'Acord estratègic per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de

l'economia catalana, amb l'objectiu de transformar de manera progressiva i des de diversos àmbits el model econòmic de Catalunya, orientant-lo cap a un model més productiu, més intensiu en coneixement, amb major qualitat en l'ocupació, amb un nivell de formació més alt i amb una major adaptació al nou context internacional.

El juny de 2008, Govern, sindicats i organitzacions empresarials van signar la revisió i l'impuls de l'Acord estratègic per al període 2008-2011, amb l'objectiu de posar l'accent en una sèrie d'àmbits on es fa necessari dur a terme actuacions transformadores per tal d'impulsar la productivitat i la competitivitat de l'economia catalana i la qualitat de la seva ocupació.

A la revisió de l'Acord estratègic s'estableix, a la mesura 92, es fa palesa la voluntat d'arribar al màxim consens amb les amb les organitzacions sindicals i empresarials en l'elaboració del nou pla de seguretat i salut laboral 2009-2012, implicant al conjunt de departaments de la Generalitat i respectant la coherència amb l'estratègia espanyola i l'europea.

### **III. ALTRES PLANS DEL GOVERN DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA**

La seguretat i salut en el treball és un valor de la societat que no només afecta al seu àmbit laboral, sinó que té incidència en el desenvolupament de les persones, quant a la formació i conscienciació d'aquest valor, els joves, la salut física, psicològica i social, etc.

Cal inspirar les accions amb una vocació intersectorial, horitzontal o transversal, de les polítiques de prevenció i la integració de les polítiques públiques de tota mena a favor de la seguretat i la salut laboral.

La prevenció en el seu sentit ampli, inclou tant la seguretat i salut laboral, com la seguretat viària, la ciutadana, la protecció civil, etc, es per això què, a banda de les accions dels diversos departaments en l'execució de l'Estratègia catalana, altres Plans de govern, com ara el de Salut, Joves, Seguretat viària, etc., tenen com a valor afegit la seguretat i salut laboral com a àmbit d'intervenció.

### **IV. ESTRATÈGIA COMUNITÀRIA DE SALUT I SEGURETAT EN EL TREBALL 2007-2012**

El 21 de febrer de 2007, la Comissió de les Comunitats Europees aprovà la segona Estratègia comunitària de Salut i Seguretat en el Treball 2007-2012, que proposa reduir en un 25% la taxa global d'accidents de treball en l'UE-27, millorant la protecció de la salut i la seguretat dels treballadors, contribuint així de manera decisiva a l'èxit de l'estratègia per al creixement i l'ocupació tot fixant els objectius per aconseguir-ho.

L'Estratègia comunitària estableix que tant per raons econòmiques com humanes, la salut i la seguretat en el treball han d'ocupar un lloc destacat a l'agenda política comunitària, tot buscant la promoció de la salut i la seguretat en el treball a la Unió Europea

### **V. ESTRATÈGIA ESPANYOLA DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL 2007-2012**

El 29 de juny de 2007, el Consell de Ministres aprovà l'Estratègia espanyola de seguretat i salut en el treball 2007-2012 i què constitueix un instrument per establir un marc general de les polítiques de prevenció de riscos laborals a l'Estat espanyol.

L'Estratègia espanyola, s'orienta a aconseguir dos objectius generals: per una banda, reduir de manera constant i significativa la sinistralitat laboral, per tal d'apropar els resultats de sinistralitat als valors mitjans de la Unió Europea, i d'altra banda, millorar de forma contínua i progressiva els nivells de seguretat i salut en el treball. Per això s'estructura en objectius relatius a la prevenció de riscos laborals a l'empresa i a les polítiques públiques.

Per a la fixació d'aquests dos objectius, en el mateix sentit que l'Estratègia comunitària, l'espanyola té en compte la factibilitat de la seva consecució.

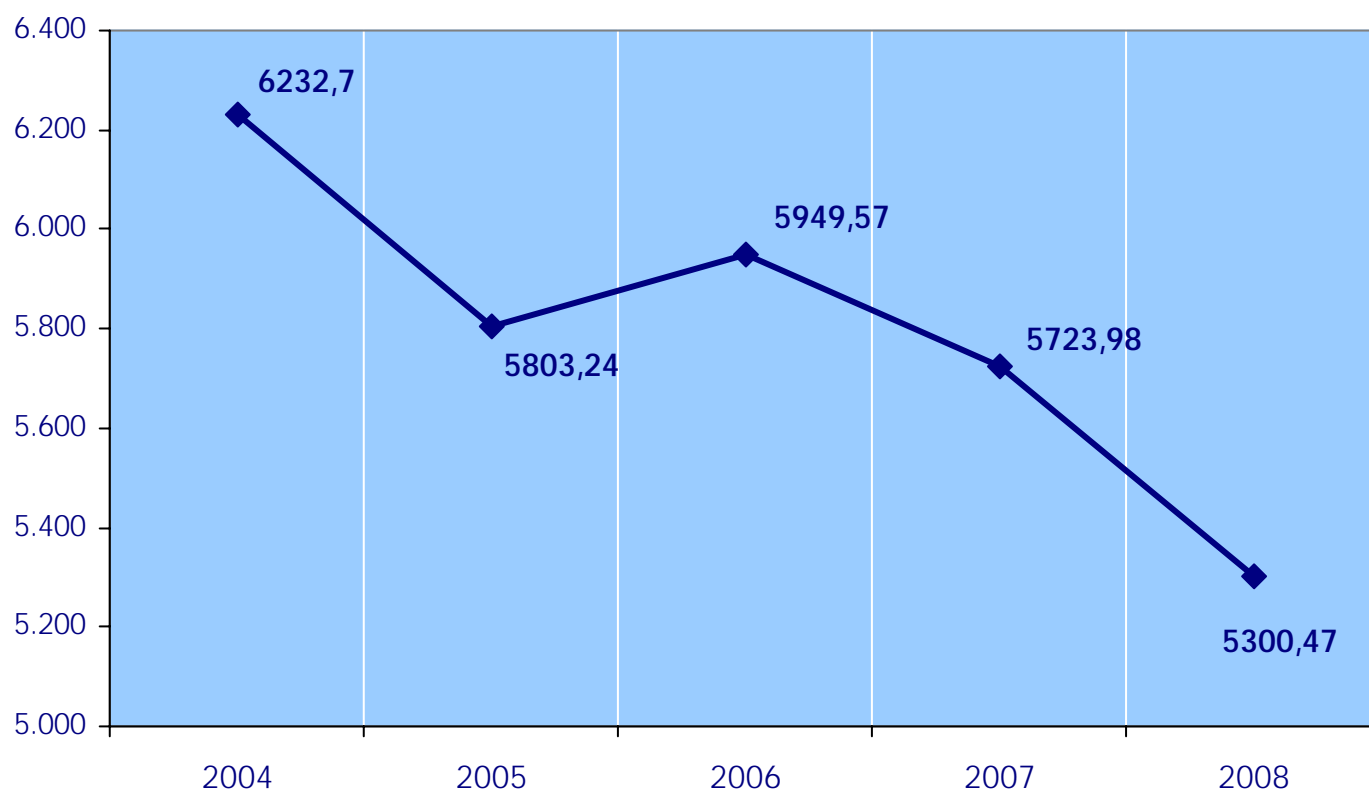
## EVOLUCIÓ DE LA SINISTRALITAT LABORAL A CATALUNYA

L'índex d'incidència\* de sinistralitat laboral a Catalunya, quant als accidents amb baixa, ha mostrat els darrers cinc anys, període de vigència del Pla de Govern 2005-2008 per a la prevenció de riscos laborals, una tendència de reducció progressiva, arribant a una variació acumulada de reducció del 15%.

Quant a les malalties professionals, l'índex d'incidència\* a Catalunya també ha mostrat una tendència a la reducció, arribant a una variació acumulada de reducció del 60%.

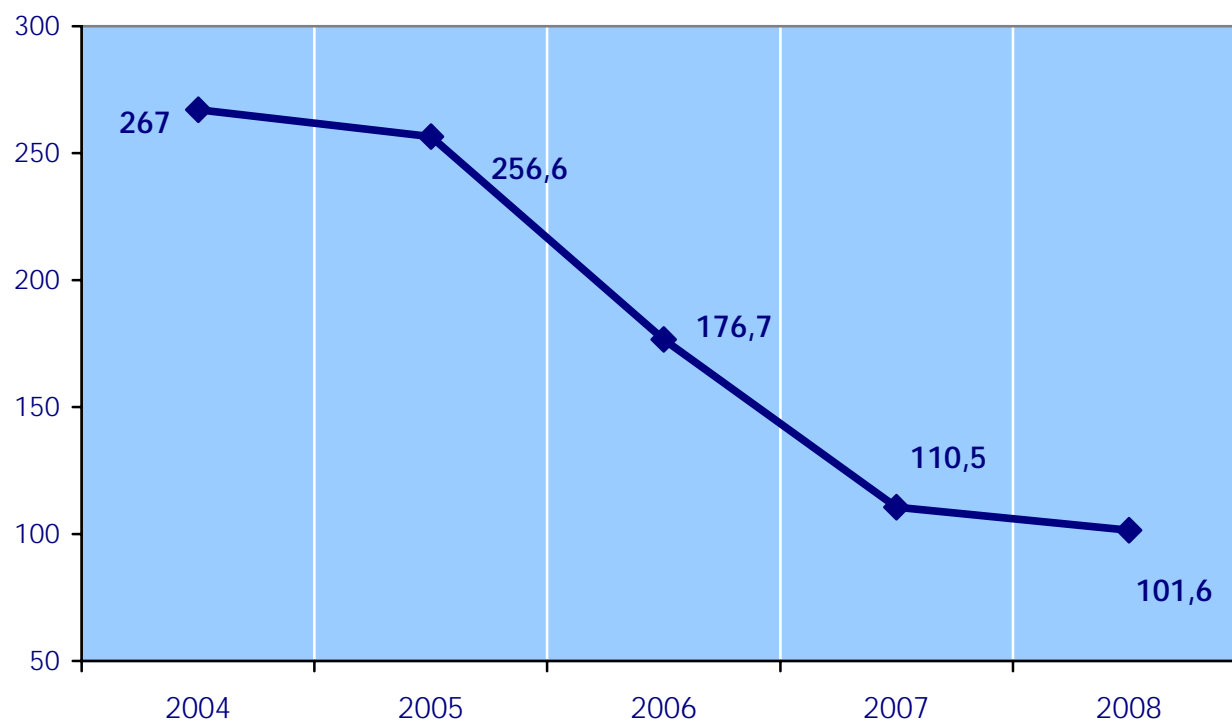
Es pot atribuir aquesta reducció al fet que cada vegada més, la societat en general, i les empreses i persones treballadores en particular, són més conscients del valor de la seguretat i salut laboral, que ha estat l'eix principal de l'anterior Pla i inspirador de les polítiques públiques de la Generalitat de Catalunya els darrers anys. Tot i així, pel que fa a les malalties professionals, la reducció també es pot relacionar amb un canvi de gestió d'aquesta contingència en l'àmbit de la Seguretat Social.

### Evolutió dels índexs d'incidència dels accidents en jornada de treball amb baixa registrats a Catalunya període 2004-2008



\* Nombre d'accidents per cada 100.000 persones treballadores afiliades al règim general de la Seguretat Social

### Evolució dels índexs d'incidència de malalties professionals amb baixa registrades a Catalunya període 2004-2008



Tot i això, molts indicadors manifesten que els accidents de treball i les malalties professionals no recullen tota la problemàtica existent envers a la salut laboral, existint un nombre considerat de danys a la salut, com ara els trastorns musculoesquètics i danys psíquics entre d'altres que, si bé poden estar vinculats al treball, no sempre es reflecteixen en aquests indicadors.

#### PREVENCIÓ I COMPETITIVITAT

La prevenció és rendible, tant socialment com econòmicament, i és una eina fonamental per evitar la pèrdua de la salut dels treballadors i treballadores i també una eina de competitivitat empresarial. Els danys a la salut derivats del treball generen costos i distorsions en el desenvolupament de l'activitat empresarial tot afectant negativament a la consecució dels seus objectius productius i econòmics.

Així doncs, més enllà del compliment necessari de les obligacions legals existeixen importants elements vinculats a la competitivitat i al context de la responsabilitat social de l'empresa que porten a la necessitat i l'oportunitat de promoure un notable canvi en els valors de la nostra societat que comporti noves actituds dirigides a fer realitat comportaments segurs i saludables a la feina que facin alhora empreses més productives i competitives.

#### L'ENQUESTA CATALANA DE CONDICIONS DE TREBALL

Fruit de l'anterior Pla de govern de prevenció de riscos laborals, el Departament de Treball va elaborar i difondre la primera Enquesta de Condicions de Treball a Catalunya que recull les percepcions dels actors principals de l'entorn laboral és a dir, treballadors i treballadores i les empreses.

L'Enquesta, a través de l'anàlisi dels indicadors ha aportat elements de coneixement per preveure la creació de tendències que permeten dissenyar polítiques públiques d'actuació i fixar prioritats en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals que han estat analitzats en el Consell de Relacions

Laborals i que es recullen en l'elaboració de l'Estratègia catalana alhora que en el futur contribuiran a permetre l'avaluació de la seva aplicació.

## **METODOLOGIA APLICADA: LA PARTICIPACIÓ CONSULTIVA I DIÀLEG, L'ESTRUCTURA DE L'ESTRATÈGIA**

En el Consell de Relacions Laborals, a la Comissió de Seguretat i Salut Laboral, s'ha dut a terme un intens procés de concertació i diàleg social amb els agents socials i econòmics que hi estan representats (CCOO de Catalunya, UGT de Catalunya, Foment del Treball i PIMEC) amb l'objectiu de cercar un consens en l'elaboració i en l'aprovació de l'Estratègia catalana.

El resultat és una Estratègia àmpliament participada i dialogada, tant en la definició de la metodologia de treball de la seva elaboració, com en el contingut i resultats final i pel que fa als principis inspiradors i als objectius que pretén assolir.

Així doncs, aquest esforç reflecteix el compromís de totes les institucions consultades en la seva elaboració i permet definir els objectius estratègics, operatius, transversals i les línies d'actuació concretes que cal seguir per fer front a la missió de l'Estratègia.

Vist l'anàlisi de l'anterior Pla i l'experiència adquirida, s'ha decidit un canvi d'estructura, que amb coherència amb l'estratègia espanyola i l'europea, la catalana configura un marc de polítiques d'actuació mitjançant 6 objectius estratègics i 4 de transversals que defineixen els seus eixos bàsics.

Aquests objectius estratègics es despleguen en un total de 17 objectius operatius, que són breument presentats i que es subdivideixen en un total de 40 línies d'actuació i al voltant de les quals es fixen 118 programes i actuacions específics.

La relació d'aquests objectius estratègics, operatius i transversals és la següent:

### **OE 1: Millorar les condicions de treball i la qualitat de la prevenció de riscos laborals en les empreses i fomentar les bones pràctiques en seguretat i salut laboral**

- OP1.1: Potenciar polítiques específiques per a la millora de la gestió i la qualitat de la prevenció de riscos laborals, amb especial atenció a les pimes i als treballadors autònoms**
- OP1.2: Millorar les condicions de treball, en matèria de seguretat i salut laboral, amb especial atenció als col·lectius més vulnerables**
- OP1.3: Promoure la qualitat de les actuacions d'assessorament i d'assistència tècnica a les empreses i persones treballadores**
- OP1.4: Impulsar i definir l'actuació de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat i Social en les activitats preventives**

### **OE 2: Desenvolupar el coneixement i la cultura de la prevenció**

- OP2.1: Impulsar la integració de la prevenció a tots els nivells educatius i universitari**
- OP2.2: Impulsar la integració de la prevenció a la formació contínua i ocupacional**
- OP2.3: Incorporar la cultura i el valor de la prevenció en el conjunt de la societat catalana**

### **OE 3: Potenciar la formació i la investigació en matèria de seguretat i salut laboral**

- OP3.1: Potenciar la formació de qualitat dels professionals de la seguretat i salut laboral**
- OP3.2: Impulsar la investigació científica i tècnica en matèria de seguretat i salut laboral**

### **OE 4: Garantir el correcte compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals**

- OP4.1: Garantir l'eficàcia del servei d'inspecció per a la vigilància i control del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals**
- OP4.2: Definir programes específics per contribuir a l'efectivitat del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals**
- OP4.3: Garantir l'eficàcia d'assessorament públic en matèria de seguretat i salut laboral**

**OE 5: Implicar a totes les institucions i a tots els actors relacionats amb la prevenció de riscos laborals a Catalunya**

- OP5.1: Potenciar i afavorir la cooperació i la coordinació amb altres administracions públiques**
- OP5.2: Potenciar i afavorir la participació dels agents socials i econòmics i promoure el consens**
- OP5.3: Promocionar la participació d'altres actors implicats en matèria de seguretat i salut laboral**

**OE 6: Millorar la gestió de la detecció i seguiment dels danys derivats del treball**

- OP6.1: Millorar el sistema de detecció, notificació i registre dels danys derivats del treball**
- OP6.2: Millorar el sistema de gestió de les reclamacions dels usuaris de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social en relació a les contingències professionals**

**OT1: Impulsar i perfeccionar sistemes d'informació i registre que permetin l'anàlisi qualitatiu i quantitatiu dels aspectes relacionats amb la seguretat i salut laboral que puguin orientar les actuacions de les administracions públiques i als agents implicats**

**OT2: Potenciar el mecanisme de coordinació i de cooperació interdepartamental**

**OT3: Impulsar el desenvolupament normatiu propi i la proposta de normativa**

**OT4: Garantir la perspectiva de gènere a totes les actuacions en matèria de seguretat i salut laboral**

Aquest objectius tant estratègics, operatius com a transversals, i les seves línies d'actuació es desenvolupen en programes i actuacions que configuren el Pla d'Acció del Govern en Seguretat i Salut Laboral 2009-2012 i que, amb la participació dels agents socials i econòmics, es recullen en el Bloc IV de l'Estratègia.

Tanmateix, per al desenvolupament dels programes i actuacions fixats a l'Estratègia catalana, s'aprovaran dos Plans d'Acció, de caràcter bianual, per a garantir l'impuls i execució de l'Estratègia mitjançant un desenvolupament harmoniós i simètric dels seus objectius.

D'aquesta manera, l'Estratègia catalana es configura com una estratègia dinàmica, amb capacitat d'adaptació a la realitat socioeconòmica i a les necessitats d'atenció del nostre model de prevenció de riscos laborals, tot fent que sigui viable sota la visió de la missió i dels diferents objectius, i amb el compromís del Govern, de dotar-la dels recursos necessaris per a la seva execució.

**MISSIÓ**  
**OBJECTIUS ESTRATÈGICS**  
**OBJECTIUS TRANSVERSALS**

## MISSIÓ

Establir un marc de polítiques públiques que fomentin la millora de les condicions de treball i salut de les persones treballadores i la competitivitat de les empreses, tot potenciant un entorn favorable que permeti a la societat catalana desenvolupar plenament la seva capacitat en la seguretat i salut laboral.

## BLOC II OBJECTIUS ESTRATÈGICS

### **1 Millorar les condicions de treball i la qualitat de la prevenció de riscos laborals en les empreses i fomentar les bones pràctiques en seguretat i salut laboral**

La prevenció a les empreses, entesa com el conjunt d'activitats o mesures adoptades o previstes a totes les fases de l'activitat de l'empresa amb la finalitat d'evitar o disminuir els riscos per a la salut derivats del treball, implica una sèrie d'aspectes tècnics i de gestió, sovint, complexos, sobre tot per a les pimes i microempreses.

Es pretén propiciar, tenint en compte la realitat del nostre teixit empresarial, un conjunt d'actuacions directes i indirectes que permetin a qualsevol empresa, millorar la qualitat de la prevenció de riscos laborals i, paral·lelament, qualsevol característica del treball que pugui tenir una influència significativa en la generació de riscos per a la seguretat i salut dels treballadors.

Aquest objectiu té com a destinataris principals l'empresariat, les persones treballadores, amb especial atenció d'una banda a les microempreses i a les pimes, així com als treballadors autònoms, i d'un altra, a col·lectius de persones treballadores més vulnerables.

També són destinataris, per la implicació que tenen en la millora de les condicions de treball i la qualitat de la prevenció tant els serveis de prevenció i les entitats auditores, com les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social respecte les seves activitats preventives.

### **Objectius operatius**

---

#### ***1.1. Potenciar polítiques específiques per a la millora de la gestió i la qualitat de la prevenció de riscos laborals, amb especial atenció a les pimes i als treballadors autònoms***

L'objectiu és la realització de polítiques específiques que, afavorint el compliment de la normativa en prevenció de riscos laborals, facilitin la gestió i la integració de la prevenció a

les empreses tenint una especial atenció a les pimes i micropimes i a les persones treballadores autònomes i alhora afavoreixin la qualitat d'aquesta la gestió.

En aquest àmbit, entendre la millora de la gestió i la qualitat de la prevenció de riscos laborals com un element de qualitat i de competitivitat de l'empresa, demana una adequada formació de l'empresariat i de les persones treballadores.

Per últim i anant més enllà de la protecció de la salut dels treballadors, i sens perjudici d'aquesta, es persegueix alhora reforçar les accions de promoció de la salut en un esforç d'aconseguir entorns de treball saludables i generadors de salut, alhora que es millora la competitivitat i productivitat de les empreses.

#### Línies d'actuació

---

- L1: Dotar d'un conjunt d'instruments que afavoreixin l'acompliment de la normativa en prevenció de riscos laborals**
- L2: Promocionar i millorar la gestió de la prevenció de riscos laborals**
- L3: Afavorir la qualitat de la formació en seguretat i salut laboral de l'empresariat i de les persones treballadores**
- L4: Incentivar la millora de la gestió de la prevenció de riscos laborals**
- L5: Promoure en el lloc de treball l'oportunitat de construcció de la salut**

### ***1.2. Millorar les condicions de treball, en matèria de seguretat i salut laboral, amb especial atenció als col·lectius més vulnerables***

Aquest objectiu pretén aconseguir millores que afectin directament a les condicions de treball, mitjançant incentius de tipus econòmic i d'altra mena que afectin directament a les condicions i als equips de treball, més enllà de l'estricta compliment normatiu.

D'altra banda, determinats sectors i activitats específics, que per la seva complexitat d'execució i organització productiva fan necessària l'aplicació d'actuacions concretes que en millorin les condicions de seguretat i salut laboral.

També es pretén establir una sèrie d'actuacions dirigides a aquells col·lectius que les seves característiques els fan especialment vulnerables als riscos laborals com ara els joves, les persones discapacitades, treballadors i treballadores immigrants, persones amb contractes laborals de curta durada, etc., que facilitin l'adequació i l'adaptació de les condicions de treball.

#### Línies d'actuació

---

- L6: Incentivar la millora de les condicions de treball**
- L7: Establir un programa d'activitats per a sectors específics**
- L8: Millorar les condicions de treball dels col·lectius més vulnerables**

### ***1.3. Promoure la qualitat de les actuacions d'assessorament i d'assistència tècnica a les empreses i persones treballadores***

Tot i el reconegut valor de la interiorització de la gestió i organització de recursos preventius a les empreses, a través de les diverses modalitats pròpies d'organització de la prevenció, el cert és que els darrers anys, gran part de l'empresariat ha optat per concertar un servei de prevenció aliè. A banda de potenciar la interiorització cal promoure que, el fet de recórrer a un servei de prevenció aliè no ha de suposar un obstacle per a la integració de la prevenció a tots els nivells dintre de les empreses.

És per això que, aquest objectiu pretén incrementar la qualitat, no només les activitats especialitzades dels serveis de prevenció, sinó també fomentar l'assessorament i l'assistència tècnica a les empreses i a les persones treballadores, per tal que es desenvolupi una interacció entre tot el personal de les empreses (superiors jeràrquics, comandaments, persones treballadores) i el personal dels serveis de prevenció propis, aliens i mancomunats.

#### Línies d'actuació

---

- L9: Afavorir la suficiència i eficiència dels recursos dels serveis de prevenció**
- L10: Potenciar la integració de la prevenció de riscos a les empreses**
- L11: Millorar els sistemes i circuits de comunicació entre els serveis de prevenció i les empreses**

### ***1.4. Impulsar i definir l'actuació de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social en les activitats preventives***

Aquest objectiu pretén impulsar la realització d'activitats preventives per les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, mitjançant la coordinació efectiva de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en compliment de l'art 165 l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, en què s'atorga la competència compartida en la coordinació de les activitats de prevenció de riscos laborals que desenvolupin a Catalunya les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social.

#### Línies d'actuació

---

- L12: Impulsar, definir i determinar l'actuació de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social en les activitats preventives**

## 2 Desenvolupar el coneixement i la cultura de la prevenció

Amb el propòsit de fomentar una autèntica cultura preventiva que consideri que la seguretat i salut laboral és un valor social de primer ordre, i del que tots som responsables dintre del respectiu àmbit d'actuació, es pretén una transformació d'aquest valor en el conjunt de la societat que permeti generar canvis en els models de comportament i actituds envers a la prevenció de riscos laborals.

Aquesta transformació té com a eix principal la incorporació de forma transversal del coneixement del concepte global de la prevenció, i en particular de la prevenció de riscos laborals en tot el sistema educatiu, des de la fase de primària i secundària, fins a la universitària, així com a la formació ocupacional i a la contínua, conjuntament amb actuacions actives per sensibilitzar el conjunt de la societat catalana.

### Objectius operatius

#### *2.1. Impulsar la integració de la prevenció a tots els nivells educatius i universitari*

Es pretén un aprenentatge del valor de la seguretat i salut laboral que acompanyi a l'individu al llarg de tota la seva vida educativa, de tal manera que assoleixi els coneixements de la prevenció, els interioritzi i els expressi de forma espontània en el seu comportament.

Així mateix, i per tal de garantir aquest aprenentatge, és necessari que els professionals de l'ensenyament prèviament siguin conscients d'aquest valor, l'assimilin, i per tant, el puguin transmetre en totes les seves dimensions.

#### Línies d'actuació

- L13: Incorporar la prevenció a l'educació primària i l'educació secundària obligatòria**
- L14: Incorporar la prevenció al batxillerat, formació professional i cicles formatius**
- L15: Incorporar la prevenció a l'educació universitària**

#### *2.2. Impulsar la integració de la prevenció en la formació contínua i ocupacional*

Es pretén una consolidació dels coneixements i del valor de la seguretat i salut laboral de les persones al llarg de la seva vida laboral, de tal manera que l'integri en el desenvolupament de la seva activitat professional, com un element de qualificació.

Així mateix, i per tal de garantir aquest aprenentatge, és necessari que els professionals docents de la formació contínua i ocupacional tinguin prèviament els coneixements suficients i adequats per tal de transmetre'ls a les persones que reben aquesta formació.

Línies d'actuació

---

**L16: Integrar la prevenció a la formació contínua**

**L17: Integrar la prevenció a la formació ocupacional**

***2.3. Incorporar la cultura i el valor de la prevenció en el conjunt de la societat catalana***

Es pretén un canvi, una transformació dels valors de la societat catalana en el seu conjunt, i que es generin canvis en els models de comportament i actituds envers la prevenció de riscos laborals, alhora que es rebutgi socialment les actuacions contràries.

Per això és necessari desenvolupar accions que afavoreixin la sensibilització social, la col·laboració i la participació ciutadana, així com la presència institucional en els esdeveniments públics relacionats amb les matèries preventives i la seguretat i salut en el treball.

Línies d'actuació

---

**L18: Sensibilitzar i divulgar la cultura i el valor de la prevenció**

**L19: Consolidar del valor de la prevenció mitjançant la participació ciutadana**

**L20: Consolidar la presència de la Generalitat de Catalunya en esdeveniments públics**

3

## Potenciar la formació i la investigació en matèria de seguretat i salut laboral

L'evolució de la població activa, les noves tecnologies i les noves formes de gestió empresarial, així com l'aparició de riscos laborals nous i emergents, plantegen canvis a les condicions de treball que fan necessari potenciar una investigació que generi informació i coneixements més precisos i actualitzats dels factors sobre els que és necessari actuar.

Un altre element clau per aconseguir la millora de les condicions de treball és la formació inicial de qualitat i la contínua actualització i perfeccionament dels professionals de la seguretat i salut laboral.

### Objectius operatius

---

#### *3.1. Potenciar la formació de qualitat dels professionals de la seguretat i la salut laboral*

L'objectiu és potenciar una formació de qualitat de tots els professionals de la seguretat i salut laboral, incidint tant en la formació inicial o especialitzada com en la formació permanent, per tal que adquireixin els coneixements, capacitats i aptituds professionals idonis.

##### Línies d'actuació

---

**L21: Afavorir la qualitat de la formació especialitzada en seguretat i salut laboral**

**L22: Afavorir la qualitat de la formació permanent en seguretat i salut laboral**

#### *3.2. Impulsar la investigació científica i tècnica en matèria de seguretat i salut laboral*

L'objectiu és afavorir la investigació científica i tècnica en matèria de seguretat i salut laboral, la divulgació del coneixement generat, i el desenvolupament d'una xarxa d'investigació per tal de tenir i incrementar el coneixement global existent, de garantir la capacitat d'adaptació als canvis i l'actuació efectiva davant dels riscos emergents així com la millora contínua de les activitats preventives.

##### Línies d'actuació

---

**L23: Afavorir la investigació en R+D+i**

**L24: Desenvolupar una xarxa d'investigació**

**L25: Afavorir la difusió i la divulgació dels resultats de les investigacions**

4

## **Garantir el correcte compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals**

L'aplicació i el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals es un element bàsic per a la seguretat i salut en el treball, per això s'han d'establir instruments adients que garanteixin aquest compliment tot fent necessari la modernització tant del sistema de vigilància i control com d'assessorament públic que garanteixi l'efectivitat del mateix.

Amb aquesta finalitat, i donant compliment als articles 170.2 i 138.2 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, es farà efectiu el traspàs de la Inspecció de Treball, i la creació de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball a través de la qual la Generalitat exercirà la funció d'inspectora en matèria de prevenció de prevenció de riscos laborals.

Així mateix l'autoritat sanitària, en el marc de l'Agència de Salut Pública de Catalunya establirà els mitjans adequats de control de les actuacions sanitàries a les empreses dels serveis de prevenció i de les mútues d'accidents de treball i de malalties professionals de la Seguretat Social.

D'altra banda, i amb l'objecte de millorar el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals, cal desenvolupar accions de promoció, divulgació i assessorament tècnic des de l'Administració, i amb aquesta finalitat es reestructuraran les unitats mitjançant les quals es desenvolupen aquestes actuacions, tant a l'Administració laboral com la sanitària.

### **Objectius operatius**

---

#### ***4.1. Garantir l'eficàcia del servei d'inspecció de treball per a la vigilància i control del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals***

Es pretén millorar l'eficàcia del servei d'inspecció de treball mitjançant la creació d'un nou model d'organització per a Catalunya, del reforç del seus recursos i mitjans, i de la incorporació d'una política de qualitat en la gestió, de flexibilitat en la seva organització, d'innovació, de millora contínua i d'adaptació al caràcter dinàmic i canviant de l'entorn social, econòmic i productiu en que es desenvolupen les relacions laborals

#### Línies d'actuació

---

**L26: Definir i millorar els instruments de vigilància i control**

**L27: Reforçar l'eficiència de les accions de vigilància i control**

#### ***4.2. Definir programes específics per contribuir a l'efectivitat del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals***

L'objectiu és l'elaboració d'accions i programes en matèria de seguretat i salut en el treball per millorar l'eficàcia de les funcions de vigilància i control en aquest àmbit, i contribuir a l'adequat desenvolupament de les actuacions preventives per les empreses. D'altra banda, es planificaran accions i programes específics adreçats a les entitats de prevenció, que alhora permetran obtenir efectes indirectes en la millora de la qualitat de les activitats preventives de les empreses.

Línies d'actuació

---

- L28: Establir programes d'actuació en matèria de seguretat i salut laboral dirigits a les empreses**
- L29: Establir programes específics d'actuació dirigits a les entitats de prevenció**

### ***4.3. Garantir l'eficàcia d'assessorament públic en matèria de seguretat i salut laboral***

Es pretén millorar l'eficàcia del servei d'assessorament públic necessaris per a un millor compliment de la normativa, així com desenvolupar programes específics d'assessorament i assistència en matèria de seguretat i salut laboral per millorar l'eficàcia de les funcions d'assessorament públic i contribuir a l'adequat compliment de la normativa.

Línies d'actuació

---

- L30: Definir i millorar els instruments d'assessorament públic**
- L31: Reforçar l'eficiència de les accions d'assessorament públic**
- L32: Establir programes específics d'assessorament públic**

5

## **Implicar a totes les institucions i a tots els actors relacionats amb la prevenció dels riscos laborals a Catalunya**

La millora de la seguretat i la salut en el treball passa per la implicació i la participació de tots els agents que hi estan relacionats.

Es pretén per tant potenciar la implicació de totes les institucions, públiques i privades i a tots aquells que, de manera directa o indirecte, es troben relacionats amb la seguretat i salut laboral a Catalunya, de manera que la seva participació coordinada permeti, mitjançant inèrcies de tota mena, aconseguir que les respectives accions siguin el més efectives.

### **Objectius operatius**

---

#### ***5.1. Potenciar i afavorir la cooperació i la coordinació amb altres administracions públiques***

L'objectiu és millorar la coordinació i cooperació efectiva amb altres administracions públiques, per tal d'assolir polítiques coherents en matèria de seguretat i salut laboral i qualsevol altres que hi puguin repercutir, mitjançant la sinergia de les seves actuacions en el marc de les seves competències.

Es pretén aquest marc de coordinació i cooperació, amb les administracions públiques a tots els nivells territorials, com ara les administracions locals de Catalunya, les administracions d'altres Comunitats Autònomes, l'Administració General de l'Estat, amb especial atenció a la Fiscalia General de l'Estat, al Consell General del Poder Judicial, la Unió Europea, així com les administracions d'altres països, i d'altres subjectes internacionals, com l'Organització Internacional del Treball.

#### Línies d'actuació

---

**L33: Coordinar i cooperar amb les administracions locals**

**L34: Coordinar i cooperar amb altres administracions autonòmiques i les supraautonòmiques**

#### ***5.2. Potenciar i afavorir la participació dels agents socials i econòmics i promoure el consens***

L'àmbit en què es configura la seguretat i salut laboral atorga un paper fonamental als representants empresarials i sindicals, i és per això què aquest objectiu pretén potenciar dintre de les instàncies de participació i diàleg social del Consell de Relacions Laborals de Catalunya l'establiment de compromisos i de l'enfortiment de la participació dels agents socials i econòmics en la definició i seguiment de les polítiques públiques de seguretat i salut laboral a Catalunya.

En aquest context, el Govern donarà suport a la figura de l'agent territorial en els termes fixats a l'Acord estratègic per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana 2008-2011 i l'Estratègia espanyola de seguretat i salut en el treball.

#### Línies d'actuació

---

**L35: Garantir la participació dels agents socials i econòmics en la definició de les actuacions en matèria de seguretat i salut laborals**

### ***5.3. Promocionar la participació d'altres actors implicats en matèria de seguretat i salut laboral***

Existeixen diversitats de col·lectius implicats directa o indirectament en matèria de seguretat i salut laboral. L'objectiu és establir espais de diàleg dirigits a promocionar la seva participació i col·laboració en les matèries preventives d'interès comú.

#### Línies d'actuació

---

**L36: Establir un sistema de participació d'altres actors implicats en matèria de seguretat i salut laboral**

**6**

## **Millorar la gestió de la detecció i seguiment dels danys derivats del treball**

Aquest objectiu s'ha plantejat com a necessari per tancar el cercle dimensional de la seguretat i salut dels treballadors, i amb l'objecte d'aconseguir avançar decididament en la detecció, notificació i reconeixement de tots els danys a la salut derivats del treball, i conseqüentment, permetre una millor planificació, gestió i avaluació del procés d'atenció als danys a la salut, dels dispositius assistencials que tenen aquesta responsabilitat, la millora de la qualitat dels mateixos, inclosa la satisfacció dels usuaris, així com l'exercici dels drets i l'exigència de responsabilitats que el nostre sistema té previstos per aquest supòsits.

A més, cal aconseguir que la informació que han de generar tots els danys a la salut derivats del treball siguin vertaderes oportunitats per incrementar la prevenció mitjançant l'anàlisi de les seves causes i l'explotació epidemiològica de la seva notificació.

D'altra banda, també es pretén contribuir a millorar i desenvolupar el sistema de seguiment i control de les reclamacions dels usuaris de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social i de les empreses autoasseguradores quant a les contingències professionals amb la finalitat de controlar les disfuncions que en la seva activitat es poden produir i garantir la qualitat percebuda així com de tots els serveis que proveeixen.

### **Objectius operatius**

---

#### ***6.1. Millorar el sistema de detecció, notificació i registre dels danys a la salut derivats del treball***

L'objectiu és avançar decididament cap a un sistema cada cop més eficaç i eficient de detecció, de notificació i de registre dels danys a la salut derivats del treball, que permetin aconseguir situar-lo a nivell dels millors sistemes europeus tot implantant noves iniciatives i revisant l'efectivitat de les actualment establertes tot corregint-les si cal.

Per últim, és necessari la definició de canals que permetin la detecció de noves patologies derivades del treball i garantir la seva atenció, en especial les derivades de riscos psicosocials i malalties no declarades.

#### Línies d'actuació

---

**L37: Completar el sistema de detecció dels danys a la salut derivats del treball**

**L38: Millorar el sistema de notificació i registre dels danys a la salut derivats del treball**

**L39: Definir fluxos assistencials d'acord amb la patologia en relació a les contingències**

#### ***6.2. Millorar el sistema de gestió de les reclamacions dels usuaris de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social en relació a les contingències professionals***

L'objectiu és avançar cap a un sistema de reclamacions més transparent respecte de les actuacions de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social i les empreses autoasseguradores quant als serveis que ofereixen relacionats amb les contingències professionals.

Aquesta transparència ha de permetre un millor control per part de l'Administració i per part dels propis usuaris, de les disfuncions que en l'activitat d'aquestes entitats es puguin produir, amb la finalitat que es garanteixi la qualitat assistencial i de tots els serveis que proveeixen

#### Línies d'actuació

---

**L40: Dinamitzar el sistema de reclamacions dels usuaris de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social**

## BLOC III OBJECTIUS TRANSVERSALS

A diferència de l'anterior Pla de Govern, en què els objectius transversals es configuren com a polítiques a desenvolupar, és a dir, objectius generals d'actuació del Govern que han d'informar qualsevol de les seves actuacions (com ara la reducció del número i gravetat de la sinistralitat, perspectiva de gènere, etc), i d'acord amb l'estructura d'altres Plans o estratègies de seguretat i salut laboral, els objectius transversals de l'Estratègia catalana es consideren, com aquells objectius què no es poden encabir en un estratègic de sol, ja que inspiren i formen part de diferents o de tots els objectius estratègics.

Així doncs, són objectius transversals per a aquest Pla els següents:

**T1 Impulsar i perfeccionar sistemes d'informació i registre que permetin l'anàlisi qualitatiu i quantitatiu dels aspectes relacionats amb la seguretat i la salut laboral que puguin orientar les actuacions de les administracions públiques i els agents implicats**

Els sistemes d'informació i registre són instruments que, sota els criteris d'eficàcia, racionalitat, disponibilitat i consulta, permeten conèixer les característiques i l'evolució de les magnituds relacionades amb la seguretat i salut laborals, posant a l'abast un conjunt d'indicadors que permeten el seu anàlisi qualitatiu i quantitatiu, mesurant els seus efectes i orientar les polítiques públiques en seguretat i salut laboral, així com les actuacions dels agents implicats en la matèria.

**T2 Potenciar mecanismes de coordinació i de cooperació interdepartamental**

La transversalitat de la seguretat i salut laboral exigeix la coexistència i la implicació dels diferents departaments i organismes de la Generalitat de Catalunya creant la necessitat d'establir mecanismes d'impuls i de coordinació efectiva per tal d'assolir les polítiques del Govern en seguretat i salut laboral.

**T3 Impulsar el desenvolupament normatiu propi i la proposta de normativa**

Els canvis en les condicions de treball, en els sistemes de gestió empresarial, la introducció d'eines i tècniques de comunicació i d'informació, fan necessari l'adaptació de la normativa a aquestes realitats. El Govern impulsarà el desenvolupament de normativa pròpia o de proposta normativa per adaptar i millorar la regulació en seguretat i salut laboral a la realitat vigent.

**T4 Garantir la perspectiva de gènere a totes les actuacions en matèria de seguretat i salut laboral**

La perspectiva de gènere ha d'informar totes les polítiques i actuacions públiques, es per això què el Govern ha de garantir la mateixa a totes les actuacions en matèria de seguretat i salut laboral amb la fita d'assolir la igualtat efectiva entre dones i homes.

**IMPULS I EXECUCIÓ:**

## BLOC IV IMPULS I EXECUCIÓ

### MILLORAR LES CONDICIONS DE TREBALL I LA QUALITAT DE LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS EN LES EMPRESSES I FOMENTAR LES BONES PRÀCTIQUES EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

Potenciar polítiques específiques per a la millora de la gestió i la qualitat de la prevenció de riscos laborals, amb especial atenció a les pimes i als treballadors autònoms

#### Dotar d'un conjunt d'instruments que afavoreixin l'acompliment de la normativa en prevenció de riscos laborals

		Responsable	Execució
L1	1.	TRE	PA I PA II
	2.	TRE	PA I PA II
	3.	TRE	PA I PA II
	4.	TRE	PA I PA II
	5.	TRE+SLT	PA II

#### Promocionar i millorar la gestió de la prevenció de riscos laborals

		Responsable	Execució
L2	6.	TRE	PA II
	7.	TRE+SLT	PA II
	8.	TRE+SLT	PA I
	9.	TRE	PA I

#### Afavorir la qualitat de la formació en seguretat i salut laboral d'empresaris i treballadors

		Responsable	Execució
L3	10.	TRE	PA II
	11.	TRE	PA II
	12.	TRE	PA I PA II

OE  
1

OP  
1.1

**MILLORAR LES CONDICIONS DE TREBALL I LA QUALITAT DE LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS EN LES EMPRESES I FOMENTAR LES BONES PRÀCTIQUES EN SEGURETAT I SALUT LABORAL**

Potenciar polítiques específiques per a la millora de la gestió i la qualitat de la prevenció de riscos laborals, amb especial atenció a les pimes i als treballadors autònoms

**Incentivar la millora de la gestió de la prevenció de riscos laborals**

**Responsable Execució**

13. Promoció de la implicació del conjunt d'agents presents a l'empresa en el compliment i compromís amb la organització i activitat preventiva acordades a les empreses i a la negociació col·lectiva

TRE

PA I  
PA II

L4 14. Programa d'acords de col·laboració amb les empreses per a incentivar la millora de la gestió en seguretat i salut laboral

TRE

PA I  
PA II

15. Programa per al foment i promoció de la implantació de criteris de valoració de la millora de la gestió en seguretat i salut laboral per a selecció dels adjudicatariis en la contractació administrativa

TRE

PA II

16. Foment de la inclusió de codis de conducta en seguretat i salut laboral per a les empreses.

TRE

PA I  
PA II

**Promoure en el lloc de treball l'oportunitat de construcció de la salut**

**Responsable Execució**

17. Accions encaminades a entendre el treball com una oportunitat de promoció de la salut

TRE+SLT

PA I  
PA II

L5 18. Iniciatives específiques que permetin a les empreses tenir accés a una assistència tècnica i assessorament en matèria de la promoció de la salut, especialment en els aspectes relacionats amb l'exercici físic, la drogodependència i la nutrició en relació a la feina

TRE+SLT

PA I  
PA II

**Millorar les condicions de treball, en matèria de seguretat i salut laboral, amb especial atenció als col·lectius més vulnerables**

**Incentivar la millora de les condicions de treball**

**Responsable Execució**

L6 19. Línia d'incentius econòmics a les empreses per a l'adequació d'equips de treball

TRE

PA I  
PA II

20. Impulsar l'elaboració de plans de millora conjunts de les condicions de treball, potenciant la seva inclusió a la negociació col·lectiva

TRE

PA II

**Establir un programa d'activitats per a sectors específics**

**Responsable Execució**

21. Programa d'actuació en les activitats de risc identificades per sectors amb necessitats específiques en seguretat i salut laboral

TRE+SLT

PA I  
PA II

L7 22. Programa específic per trastorns musculoesquètics, riscos psicosocials i tractament amb pesticides d'ús interior i d'altres amb problemàtica específica

TRE+SLT

PA I  
PA II

23. Programa per a la dinamització de la implantació efectiva del reglament REACH per a productes químics a l'àmbit laboral

TRE + IUE + MAH

PA I  
PA II

24. Programa específic per a sectors amb presència intensa de subcontractació

TRE

PA I  
PA II

**Millorar les condicions de treball dels col·lectius més vulnerables**

**Responsable Execució**

L8 25. Programa específic de protecció de la seguretat i salut laboral per a les persones treballadores amb contracte laboral de curta durada

TRE

PA I  
PA II

26. Programa específic de protecció de la seguretat i salut laboral per al col·lectiu de persones treballadores joves

TRE +ASC

PA I  
PA II

**MILLORAR LES CONDICIONS DE TREBALL I LA QUALITAT DE LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS EN LES EMPRESES I FOMENTAR LES BONES PRÀCTIQUES EN SEGURETAT I SALUT LABORAL**

**Millorar les condicions de treball, en matèria de seguretat i salut laboral, amb especial atenció als col·lectius més vulnerables**

**Millorar les condicions de treball dels col·lectius més vulnerables**      Responsable      Execució

OE 1	OP 1.2	L8	27.	Programa específic de protecció de seguretat i salut laboral per al col·lectiu persones treballadores amb discapacitat	TRE	PA I PA II
			28.	Programa específic de protecció de la seguretat i salut laboral per al col·lectiu de dones embarassades o en període de lactància	TRE	PA I PA II
			29.	Programa específic de protecció de la seguretat i salut laboral per al col·lectiu de persones treballadores immigrants	TRE	PA I PA II
			30.	Programa específics de protecció de la seguretat i salut laboral per al col·lectiu de persones treballadores de més edat	TRE	PA I PA II
			31.	Programa específic de protecció de la seguretat i salut laboral de persones treballadores especialment sensibles	TRE	PA I PA II

**Promoure la qualitat de les actuacions d'assessorament i d'assistència tècnica a les empreses i persones treballadores**

**Afavorir la suficiència i eficiència dels recursos dels serveis de prevenció**      Responsable      Execució

OE 1	OP 1.3	L9	32.	Elaboració de programes per a l'intercanvi de coneixements i experiències dirigits a membres de serveis de prevenció i responsables de prevenció de riscos laborals de les empreses	TRE+SLT	PA I PA II
			33.	Revisió dels criteris d'acreditació i seguiment dels serveis de prevenció aliats per una millora de la qualitat i cobertura en les diferents especialitats	TRE+SLT	PA I PA II

**Potenciar la integració de la prevenció de riscos a les empreses**      Responsable      Execució

OE 1	OP 1.3	L10	34.	Programa específic de difusió del valor de la integració i qualitat de la prevenció	TRE	PA I PA II
			35.	Potenciació de l'existència de personal amb capacitat de desenvolupar funcions de nivell intermedi a les empreses	TRE	PA II

**Millorar els sistemes i circuits de comunicació entre els serveis de prevenció i les empreses**      Responsable      Execució

OE 1	OP 1.3	L11	36.	Elaboració d'una guia per a la difusió de les responsabilitats de les empreses vinculades als concerts que han establert amb els serveis de prevenció aliats	TRE	PA II
---------	-----------	-----	-----	--	-----	-------

**Impulsar i definir l'actuació de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social en les activitats preventives**

**Impulsar, definir i determinar l'actuació de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social en les activitats preventives**      Responsable      Execució

OE 1	OP 1.4	L12	37.	Aprovació de la planificació de les activitats preventives a desenvolupar per les mútues d'accident de treball i malalties professionals de la Seguretat Social a Catalunya, prèvia consulta als agents socials i econòmics en el Consell de Relacions Laborals	TRE	PA I PA II
			38.	Programa per al seguiment i avaluació de les activitats preventives desenvolupades per les mútues d'accident de treball i malalties professionals de la Seguretat Social en execució de la planificació	TRE	PA I PA II

## DESENVOLUPAR EL CONEIXEMENT I LA CULTURA DE LA PREVENCIÓ

### Impulsar la integració de la prevenció a tots els nivells educatius i universitari

		Incorporar la prevenció a l'educació primària i l'educació secundària obligatòria	Responsable	Execució	
OE 2	OP 2.1	L13 39.	TRE + EDU	PA II	
		40.	TRE + EDU	PA II	
			Incorporar la prevenció al batxillerat, formació professional i cicles formatius	Responsable	Execució
	L14	41.	TRE + EDU	PA I	
		42.	TRE + EDU	PA I	
			Incorporar la prevenció a l'educació universitària	Responsable	Execució
L15	43.	TRE + IUE	PA II		
	44.	TRE + IUE	PA II		

### Impulsar la integració de la prevenció en la formació contínua i ocupacional

		Integrar la prevenció a la formació contínua	Responsable	Execució
OP 2.2	L16	45.	TRE	PA I PA II
				Integrar la prevenció a la formació ocupacional
L17	46.	TRE	PA I PA II	

### Incorporar la cultura i el valor de la prevenció en el conjunt de la societat catalana

		Sensibilitzar i divulgar la cultura i el valor de la prevenció	Responsable	Execució
OP 2.3	L18	47.	TRE	PA I PA II
		48.	TRE	PA I PA II
		49.	TRE	PA II

**DESENVOLUPAR EL CONEIXEMENT I LA CULTURA DE LA PREVENCIÓ**

**Incorporar la cultura i el valor de la prevenció en el conjunt de la societat catalana**

OE  
2

OP  
2.3

		<b>Consolidar el valor de la prevenció mitjançant la participació ciutadana</b>	<b>Responsable</b>	<b>Execució</b>
L19	50.	Potenciació del Bus de la prevenció mitjançant l'especificitat dels continguts i l'ampliació dels seus destinataris	TRE	PA I PA II
	51.	Realització d'exposicions itinerants	TRE	PA I PA II
	52.	Convocatòries de concursos fotos/cartells/ <i>curtmetratges</i> , etc.	TRE	PA I PA II
	53.	Impuls per a la creació d'un Centre Permanent de divulgació de la prevenció de riscos laborals	TRE	PA II
		<b>Consolidar la Presència de la Generalitat de Catalunya en esdeveniments públics</b>	<b>Responsable</b>	<b>Execució</b>
L20	54.	Programa de participació de la Generalitat de Catalunya en els esdeveniments nacionals, estatals i internacionals	TRE	PA I PA II

## POTENCIAR LA FORMACIÓ I LA INVESTIGACIÓ EN MATÈRIA DE SEGURETAT I SALUT LABORAL

### Potenciar la formació de qualitat dels professionals de la seguretat i salut laboral

#### Afavorir la qualitat de la formació especialitzada en seguretat i salut laboral

		Responsable	Execució		
OP 3.1	L21	55.	Promoció de l'oferta de crèdits optatius o de lliure elecció en els currículums universitaris de les titulacions directament relacionades amb la seguretat i salut laboral	TRE + IUE	PA II
		56.	Promoció de l'oferta universitària de titulacions específiques de seguretat i salut laboral i la seva qualitat	TRE + IUE	PA I
		57.	Promoció dels programes d'especialització dels professionals sanitaris en seguretat i salut laboral i la seva qualitat	TRE + SLT	PA I
		58.	Promocionar la formació professional de tècnic superior en prevenció de riscos professionals i l'accés a les persones treballadores	TRE + EDU	PA I PA II
		59.	Promoció de premis per als projectes de finalització d'estudis universitaris que estiguin relacionats amb la seguretat i salut laboral	TRE + IUE	PA II

#### Afavorir la qualitat de la formació permanent en seguretat i salut laboral

		Responsable	Execució		
OE 3	L22	60.	Promoció de l'oferta formativa d'actualització i perfeccionament pels professionals de la seguretat i salut laboral i la seva qualitat	TRE + IUE + SLT + EDU	PA I PA II

### Impulsar la investigació científica i tècnica en matèria de seguretat i salut laboral

#### Afavorir la investigació en R+D+i

		Responsable	Execució		
OP 3.2	L23	61.	Estudi de necessitats sobre projectes d'investigació en seguretat i salut laboral	TRE + SLT	PA I
		62.	Establir incentius a centres, grups d'investigació o investigadors, per a la realització d'investigació en seguretat i salut laboral	TRE + SLT	PA II
		63.	Reforçar la inclusió a la planificació de les activitats preventives a desenvolupar per les mútues d'accident de treball i malalties professionals de la Seguretat Social a Catalunya, de programes d'investigació en R+D+i	TRE	PA I PA II

#### Desenvolupar una xarxa d'investigació

		Responsable	Execució	
L24	64.	Promoció d'un espai de comunicació i coordinació dels centres, grups d'investigació o investigadors vinculats a la seguretat i salut laboral a Catalunya	TRE	PA II

#### Afavorir la difusió i la divulgació dels resultats de les investigacions

		Responsable	Execució	
L25	65.	Línia d'incentius per a la publicació, difusió i divulgació dels resultats de les investigacions en seguretat i salut laboral desenvolupades per als centres, grups d'investigadors o investigadors	TRE + SLT	PA II

## GARANTIR EL CORRECTE COMPLIMENT DE LA NORMATIVA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

### Garantir l'eficàcia del servei d'inspecció de treball per a la vigilància i el control del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals

OE	OP	Definir, reforçar i millorar els instruments de vigilància i control		Responsable	Execució	
		L26	66.	Programa per a la millora de l'eficàcia de les actuacions de vigilància i control de la normativa de seguretat i salut laboral	TRE	PA I PA II
		L26	67.	Programa per a la millora de l'eficàcia de les actuacions de vigilància i control dels aspectes sanitaris de la normativa de seguretat i salut laboral	TRE + SLT	PA I PA II
		Reforçar l'eficiència de les accions de vigilància i control		Responsable	Execució	
		L27	68.	Programa per a la incorporació de noves tecnologies per a la vigilància i control de seguretat i salut laboral	TRE	PA II
		L27	69.	Programa per a la formació permanent per als recursos humans amb competències de vigilància i control laborals i sanitàries	TRE + SLT	PA II

### Definir programes específics per contribuir a l'efectivitat del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals

OE	OP	Establir programes d'actuació en matèria de seguretat i salut laboral dirigits a les empreses		Responsable	Execució	
		L28	70.	Programes anuals d'actuació de vigilància i control a les empreses en seguretat i salut laboral, especialment en aquelles amb empreses amb sinistralitat més elevada o riscos greus potencials o que recorrin habitualment a la contractació i subcontractació	TRE	PA I PA II
		L28	71.	Programa per a la detecció i el seguiment de les obligacions relatives al compliment dels requisits de seguretat i dels marcatges CE de les màquines i equips de treball.	TRE + IUE	PA I PA II
		L28	72.	Programes anuals d'actuació de vigilància i control relacionats amb el desenvolupament de l'Estratègia	TRE + SLT	PA I PA II
		Establir programes específics d'actuació dirigits a les entitats de prevenció		Responsable	Execució	
		L29	73.	Programa específic de control dels serveis de prevenció propis i mancomunats	TRE + SLT	PA I PA II
		L29	74.	Programa específic de control de les entitats auditories	TRE + SLT	PA I PA II
		L29	75.	Programa específic de control dels serveis de prevenció aliens	TRE + SLT	PA I PA II

### Garantir l'eficàcia d'assessorament públic en matèria de seguretat i salut laboral

OE	OP	Definir, reforçar i millorar els instruments d'assessorament públic		Responsable	Execució	
		L30	76.	Programa per a la millora de l'eficàcia de les actuacions desenvolupades pels òrgans d'assessorament públic de l'Administració laboral de la Generalitat de Catalunya	TRE	PA I PA II
		L30	77.	Programa per a la millora de l'eficàcia d'assessorament públic en seguretat i salut laboral desenvolupades per les Unitats de Salut Laboral així com la consolidació i adequació de la xarxa d'Unitats de Salut Laboral a les funcions previstes per a la salut laboral a la Llei de salut pública	SLT	PA I PA II
		Reforçar l'eficiència de les accions d'assessorament públic		Responsable	Execució	
		L31	78.	Programa per a la incorporació de noves tecnologies per a l'assessorament públic en seguretat i salut laboral	TRE + SLT	PA II
		L31	79.	Programa per a la formació permanent per als recursos humans amb competències d'assessorament públic	TRE + SLT	PA II

**GARANTIR EL CORRECTE COMPLIMENT DE LA NORMATIVA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS**

**Garantir l'eficàcia d'assessorament públic en matèria de seguretat i salut laboral**

OE 4	OP 4.3	L32	Establir programes específics d'assessorament públic	Responsable	Execució
			80.	Programes anuals d'actuació d'assessorament públic en prevenció de riscos laborals	TRE + SLT
81.	Programes anuals d'actuació d'assessorament públic relacionats amb el desenvolupament directe d'aquesta Estratègia	TRE + SLT	PA I PA II		

**IMPLICAR A TOTES LES INSTITUCIONS I A TOTS ELS ACTORS RELACIONATS AMB LA PREVENCIÓ DELS RISCOS LABORALS A CATALUNYA**

**Potenciar i afavorir la cooperació i la coordinació amb altres administracions públiques**

		<b>Coordinar i cooperar amb les administracions locals</b>	<b>Responsable</b>	<b>Execució</b>
OP 5.1	L33	82. Programa d'acords de col·laboració amb les entitats locals per a la promoció de la seguretat i salut laboral	TRE	PA II
		83. Programa d'acords de col·laboració amb les entitats locals per a la gestió del desamiantat, i seguretat en el treball a les vies públiques, etc	TRE	PA I PA II
	<b>Coordinar i cooperar amb altres administracions autonòmiques i les supraautonòmiques</b>		<b>Responsable</b>	<b>Execució</b>
	L34	84. Programa d'actuacions de col·laboració amb el Ministeri Fiscal d'acord amb el conveni vigent	TRE	PA I PA II
		85. Programes de col·laboració amb l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball i l'Agència Europea de Seguretat i salut laboral	TRE	PA I PA II
		86. Programes d'intercanvi i cooperació internacional i amb altres Comunitats Autònomes en seguretat i salut laboral	TRE	PA I PA II

**Potenciar i afavorir la participació dels agents socials i econòmics i promoure el consens**

		<b>Garantir la participació dels agents social i econòmics en la definició de les actuacions en matèria de seguretat i salut laborals</b>	<b>Responsable</b>	<b>Execució</b>	
OE 5	OP 5.2	L35	87. Tractament en el Consell de Relacions Laborals dels aspectes relacionats amb l'impuls i l'execució d'aquesta estratègia	TRE	PA I PA II
			88. Creació del consell de salut laboral de l'Agència de Salut Pública de Catalunya, com un òrgan consultiu i de participació pels assumptes relacionats amb la salut laboral	SLT	PA I
			89. Desplegament de la figura dels agents territorials en els termes de l'Acord estratègic per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana 2008-2011	TRE	PA I PA II
			90. Establir recomanacions adreçades a la negociació col·lectiva en matèria de seguretat i salut laboral per tal de contribuir a millorar la gestió de la prevenció de riscos laborals a les empreses.	TRE	PA I PA II
			91. Promocionar i potenciar entre les parts l'ús de la Comissió Tècnica de Seguretat i Salut en el Treball del Tribunal Laboral de Catalunya, com a una eina bàsica en el desenvolupament de la mediació i conciliació de conflictes relacionats amb la prevenció de riscos laborals	TRE	PA I PA II

**Promocionar la participació d'altres actors implicats en matèria de seguretat i salut laboral**

		<b>Establir un sistema de participació d'altres actors implicats en matèria de seguretat i salut laboral</b>	<b>Responsable</b>	<b>Execució</b>
OP 5.3	L36	92. Creació d'espais de diàleg amb les associacions professionals, proveïdors de serveis de prevenció i auditories, i altres entitats vinculades a la seguretat i salut laboral	TRE + SLT	PA I PA II
		93. Creació d'espais de diàleg amb les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social	TRE + SLT	PA I PA II

**MILLORAR LA GESTIÓ DE LA DETECCIÓ I SEGUIMENT DELS DANYS DERIVATS DEL TREBALL**

**Millorar el sistema de detecció, notificació i registre dels danys a la salut derivats del treball**

**Completar el sistema de detecció dels danys a la salut derivats del treball**

		Responsable	Execució
L37	94.	SLT	PA I PA II
	95.	SLT	PA II
	96.	SLT	PA II
	97.	SLT	PA I PA II
	98.	SLT	PA I PA II
	99.	SLT	PA I PA II

OP  
6.1

**Millorar el sistema de notificació i registre dels danys a la salut derivats del treball**

		Responsable	Execució
L38	100.	SLT	PA II
	101.	TRE + SLT	PA I
	102.	TRE	PA I
	103.	TRE	PA I PA II

OE  
6

**Definir fluxos assistencials d'acord amb la patologia en relació a les contingències**

		Responsable	Execució
L39	104.	SLT	PA I PA II

**Millorar el sistema de gestió de les reclamacions dels usuaris de les Mútues d'Accident de Treball i Malalties Professionals de la Seguretat Social en relació a les contingències professionals**

**Dinamitzar el sistema de reclamacions dels usuaris de les Mútues d'Accident de Treball i Malalties Professionals de la Seguretat Social**

		Responsable	Execució
L40	105.	SLT + ECF	PA I PA II

OP  
6.2

<b>IMPULSAR I PERFECCIONAR SISTEMES D'INFORMACIÓ I REGISTRE QUE PERMETIN L'ANÀLISI QUALITATIU I QUANTITATIU DELS ASPECTES RELACIONATS AMB LA SEGURETAT I LA SALUT LABORAL QUE PUGUIN ORIENTAR LES ACTUACIONS DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES I ALS AGENTS IMPLICATS</b>	
<b>OT 1</b>	106. Definició d'un sistema d'indicadors de seguretat i salut laboral que integri indicadors laborals, de salut i socioeconòmics
	107. Elaboració de l'Enquesta Catalana de Condicions de Treball
	108. Creació d'un registre de Serveis de Prevenció Propis i Mancomunats
	109. Desenvolupament dels continguts en seguretat i salut laboral a l'Observatori de Treball
<b>POTENCIAR MECANISMES DE COORDINACIÓ I DE COOPERACIÓ INTERDEPARTAMENTAL</b>	
<b>OT 2</b>	110. Desplegament i/o establiment de convenis de col·laboració amb els Departaments i altres organismes de la Generalitat de Catalunya relacionats directa o indirectament amb la seguretat i salut laboral
	111. Establiment d'un sistema de seguiment sistemàtic del desplegament dels convenis de col·laboració signats
<b>IMPULSAR EL DESENVOLUPAMENT NORMATIU PROPI I LA PROPOSTA DE NORMATIVA</b>	
<b>OT 3</b>	112. Modificació del decret de registre dels Delegats de Prevenció
	113. Creació del registre de les empreses sancionades en seguretat i salut laboral per infracció molt greu
	114. Participació activa en les propostes de modificació normativa previstes a l'Estratègia espanyola de seguretat i salut laboral
	115. Desenvolupament i revisió de la normativa pròpia relacionada directa indirectament amb la seguretat i salut laboral
<b>GARANTIR LA PERSPECTIVA DE GÈNERE A TOTES LES ACTUACIONS EN MATÈRIA DE SEGURETAT I SALUT LABORAL</b>	
<b>OT 4</b>	116. Incorporació i potenciació de la perspectiva de gènere als estudis i publicacions
	117. Incorporació i potenciació de la perspectiva de gènere a la formació i assessorament
	118. Seguiment de cadascun dels programes i accions d'aquesta Estratègia des de la perspectiva de gènere

RESPONSABLES (segons ordre d'aparició)

TRE Departament de Treball  
 SLT Departament de Salut  
 IUE Departament de Innovació, Universitats i Empresa  
 MAH Departament de Medi Ambient i Habitatge  
 ASC Departament d'Acció Social i Ciutadania  
 EDU Departament d'educació  
 ECF Departament d'Economia i Finances

## SEGUIMENT, AVALUACIÓ I FINANÇAMENT DE L'ESTRATÈGIA

## **BLOC V** **SEGUIMENT, AVALUACIÓ I FINANÇAMENT DE** **L'ESTRATÈGIA**

Donat l'abast de l'Estratègia, quant a la seva missió, el desplegament dels seus objectius, i quant a la seva vigència, és necessari la concreció d'un sistema de seguiment i monitorització de la seva execució que permeti una avaluació no només quantitativa si no també qualitativa.

Correspon a la Comissió de seguretat i salut laboral del Consell de Relacions Laborals de Catalunya, com a òrgan de participació institucional i de concertació social, que permet garantir la participació institucional en el control i seguiment de les matèries de relacions laborals, el seguiment i avaluació de l'Estratègia.

El seguiment de l'Estratègia es farà a la Comissió, mitjançant indicadors específics que permetin avaluar-la i detectar desviacions o demores en el seu desenvolupament.

L'Estratègia, que per primera vegada té un esperit dinàmic, amb capacitat d'adaptació a la realitat socioeconòmica i a les necessitats d'atenció del nostre model de prevenció de riscos laborals, es podrà en qualsevol moment modificar quant als programes que la desenvolupen, si les circumstàncies així ho requereixen, previ diàleg i participació en el si de la Comissió.

El Departament de Treball, podrà crear una Comissió de Seguiment de l'Estratègia en el si de la Direcció General de Relacions Laborals que permeti la supervisió directe, i en doni trasllat de la informació quant al seguiment a la Comissió.

El Govern de la Generalitat de Catalunya, es compromet a dotar de recursos humans, materials i econòmics necessaris i adients per a l'execució de l'Estratègia.

RECURSOS ECONÒMICS					
	2009	2010	2011	2012	TOTAL
Direcció General de Relacions Laborals	9.001.376 €	9.348.601 €	10.629.275 €	11.020.954 €	40.000.206 €
Servei d'Ocupació de Catalunya	12.969.636 €	12.631.509 €	12.667.428 €	12.731.427 €	51.000.000 €
<b>TOTAL Departament de Treball</b>	<b>21.971.012 €</b>	<b>21.980.110 €</b>	<b>23.296.703 €</b>	<b>23.752.381 €</b>	<b>91.000.206 €</b>
TOTAL Departament de Salut	190.951 €	199.699 €	209.684 €	220.168 €	820.502 €
TOTAL Departament d'Educació	77.000 €	82.000 €	87.000 €	90.000 €	336.000 €
<b>TOTAL RECURSOS</b>	<b>22.238.963 €</b>	<b>22.261.809 €</b>	<b>23.593.387 €</b>	<b>24.062.549 €</b>	<b>92.156.708 €</b>
Més Capítol I Departament de Treball	10.610.578 €	10.918.084 €	11.171.266 €	11.418.840 €	44.118.768 €
Més Capítol I Departament de Salut	1.227.366 €	1.288.734 €	1.353.170 €	1.420.828 €	5.290.098 €